

الأولويات الاستراتيجية الرئيسية لعام 2026:

- تعزيز التنوع والشمول:** ترسيخ ثقافة التنوع في جميع شركات المجموعة من خلال تسهيل تبادل الخبرات والمعرفة وأفضل الممارسات والموارد.
- تطوير إدارة المواهب:** إعادة إحياء استراتيجية استقطاب وتدريب وتطوير المواهب، وخطط التعاقب الوظيفي لضمان وجود كوادر مؤهلة ومتميزة.
- تطوير تحليلات الموارد البشرية:** رقمنة وأتمتة عمليات الموارد البشرية، والاستفادة من التحليلات وإعداد التقارير لتحسين تجربة الموظفين.
- دعم رفاهية الموظفين:** تنفيذ استراتيجيات شاملة للرفاهية تعزز التوازن بين العمل والحياة، والصحة النفسية والجسدية، وخيارات العمل المرنة والهجينة.
- تعزيز إدارة الأداء:** وضع أهداف واضحة، ومواءمة أهداف الموظفين مع أهداف الشركة، ووضع آليات لاعطاء الملاحظات باستمرار، والتركيز على بناء القدرات وأتمتة عمليات إدارة الأداء.
- رفع مستوى اندماج الموظفين:** زيادة التفاعل والرضا الوظيفي في جميع أنحاء المجموعة، وقياس التقدم من خلال مؤشر (NPS).
- إعادة تقييم المكافآت الإجمالية:** إجراء دراسة مقارنة للرواتب، وتحليل اتجاهات السوق، وتطوير استراتيجيات مكافآت تنافسية لضمان الاحتفاظ بالمواهب وتقديم برامج حوافز طويلة الأجل.
- دمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG):** دمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في مبادرات الموارد البشرية لضمان توافقها مع أهداف الشركة في الاستدامة والأهداف الاستراتيجية الأوسع.

المؤشرات الاجتماعية

+4,000
عدد موظفي المجموعة



41%
نسبة الموظفات النساء على مستوى المجموعة (تقريباً)



59
تنوع الجنسيات



44%
نسبة تعيينات النساء لعام 2025



73%
عدد الكوئتين المعيّنين في العام 2025 (متوسط النمو للشركات العاملة في الكويت)



+1,450
عدد الدورات التدريبية (بما في ذلك الشهادات)



+40,000
ساعات التعلم



استراتيجية القوى العاملة

بيئة العمل: يشجع مكان العمل لدينا على التعاون ويعطي الأولوية لرفاهية الموظفين. كما توفر خيارات لتحقيق التوازن بين العمل والحياة، وتشمل العمل عن بعد والعمل الهجين. بالإضافة إلى ذلك، حصلت اثنتان من شركائنا التابعة على شهادة "أفضل مكان للعمل".

التعلم والتطوير: تم تصميم برامجنا لدعم طموحات الموظفين وأهداف المجموعة. أطلقنا برنامج المستقبل لتطوير المواطنين بهدف تسريع تقدمهم ورعاية القادة الواعدين. نقدم مجموعة متنوعة من فرص التدريب محلياً وخارج البلاد، تشمل ورش العمل والدورات الإلكترونية والتدريب الافتراضي والتدريب المدعوم بالذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى فرص التدريب الميداني والتبادل الوظيفي. يتم تحديث خطط تطوير المسار المهني وخطط التعاقب الوظيفي بشكل منتظم لتعزيز مهارات وكفاءات الموظفين.

المبادرات الرقمية: ننفذ أنظمة الموارد البشرية والمنصات لأتمتة مهام الموارد البشرية مثل الرواتب، إدارة الإجازات، التوظيف، الخدمات الذاتية للموظفين وإدارة الأداء.

مبادرات أخرى: يتم تكريم الموظفين والأقسام المتميزة من خلال برامج مثل "العطاء الاستثنائي"، "موظف الشهر"، و"أفضل إدارة"، مما يعزز التمكين داخل المجموعة. كما نعمل على رفع مستوى التفاعل الوظيفي عبر الاستبيانات، الاحتفال بأعياد الميلاد، الفعاليات الاجتماعية وبرامج الرفاهية. تم إطلاق نشرة الموارد البشرية HR Gazette لتعزيز التواصل الداخلي، كما نعقد اجتماعات شهرية للقادة لمتابعة الأعمال (Reflection Meetings) واجتماع سنوي لوضع استراتيجية الشركة (Exchange Hub) لدعم التحسين المستمر والتوافق الاستراتيجي.

النهج المستقبلي

مع التطوع إلى عام 2026، تواصل مجموعة الخليج للتأمين التزامها بمواءمة أهداف الموارد البشرية مع أولويات الأعمال الاستراتيجية. نحن ملتزمون بتعزيز اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، وتطوير القيادات، وتعزيز رفاهية الموظفين.

تركز استراتيجيتنا على دمج التكنولوجيا، ودعم الاستدامة، وترسيخ ثقافة الأخذ بالذراء وغرس قيم التكيف والمرونة. نهدف هذه الجهود إلى جذب أفضل المواهب وبناء قوة عاملة قادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

الاستثمار في موظفينا

انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تفتخر مجموعة الخليج للتأمين بالاستثمار في كوادرها من أجل تمكينهم من تحقيق النمو المهني والشخصي وتقديم خدمات استثنائية لعملائنا.

موظفونا هم أعظم أصولنا

موظفونا هم جوهر نجاحنا. في مجموعة الخليج للتأمين، نحرص على جذب وتطوير والاحتفاظ بأفضل المواهب، لضمان أن فريقنا يتكون من أفراد ذوي مؤهلات عالية والتزام كبير. نحن نرسي بيئة عمل قائمة على الثقة والنمو المهني والرفاهية الشاملة. مما يخلق مناخاً يزدهر فيه الابتكار والتعاون.

نؤمن بأن ثقافة التنوع والشمول تؤدي إلى اتخاذ قرارات أقوى وتحقق نتائج إيجابية لجميع أصحاب المصلحة. نلتزم مجموعة الخليج للتأمين بأن يتمكن كل موظف من الإسهام بثقة وبوجهات نظره ومواهبه الفريدة.

نولي أهمية قصوى لصحة ورفاهية موظفينا. من خلال مبادرات تطوير المهارات المستهدفة وثقافة التعليم المستمر، تقدم استراتيجيتنا في التعلم والتطوير قيمة قوية للموظفين. ونندعم فريقنا بنشاط في الحصول على المؤهلات والشهادات المهنية ذات الصلة، مما يمكّنهم من تحقيق كامل إمكاناتهم.

